

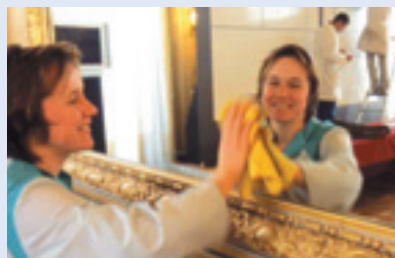


Rennes

Les agents d'entretien travaillent en journée continue

Pour améliorer les conditions de travail des agents d'entretien (en particulier par des horaires normaux), proposer des emplois pérennes, à plein temps, revaloriser et professionnaliser le métier avec formations et perspectives de carrière, Rennes a décidé de les regrouper au sein d'un même service et de les faire intervenir en journée, sur le temps d'occupation des locaux. Cette opération, menée en régie municipale, en lien avec le programme EQUAL « Rennes égalité des temps » est concluante : après 4 ans, baisse de l'absentéisme de 45%, productivité en hausse de 15%, taux moyen de satisfaction des usagers de 80%.

Contact : Monsieur Jean-Claude Haigron, jchaigron@ville-rennes.fr



NOMINÉS :

Nantes

Démarche Diversité et Mixité dans l'emploi

Le Conseil Consultatif Interne de la Diversité et la Mixité a été chargé d'étudier, dans une démarche transversale, les dispositifs à mettre en place pour favoriser l'égalité des chances dans l'accès aux emplois de la Fonction Publique Territoriale, pour concilier temps de vie professionnelle et personnelle, pour respecter et prendre en compte les différences pour de meilleures solidarités d'équipe. Ses travaux ont donné naissance à la « Charte d'éthique sur la Diversité - Mixité », distribuée avec le bulletin de salaire de janvier 2007 pour expliquer les engagements de la Ville et de ses agents dans ce domaine.

Contact : Madame Patricia Retailleau, patricia.retailleau@ville-nantes.fr

Paris

Intégration et maintien dans l'emploi des personnes handicapées

Le taux d'emploi de la Ville de Paris est de 5,10% (pour un effectif de 49 000 agents). Pour renforcer sa politique de recrutement et d'intégration des personnes handicapées mais aussi de reconversion professionnelle des agents devenus inaptes à leurs fonctions, Paris a signé en janvier 2008 une convention pluriannuelle avec le FIPHP. Elle prévoit d'importantes mesures (dont le montant dispensera la ville de Paris de contribution en 2008) pour atteindre ces objectifs ainsi que pour instaurer une logique d'intégration du « handicap » dans tout aménagement de locaux de travail ou tout nouveau projet architectural.

Contact : Monsieur Jean-Paul Brandela, jean-paul.brandela@paris.fr



ORC Image & Stratégies d'Employeur est la première agence conseil spécialisée en Communication Ressources Humaines en France. Son expertise couvre les trois domaines aujourd'hui indispensables pour justifier d'une approche complète et pertinente : la communication, les ressources humaines et les nouvelles technologies. ORC Image et Stratégies d'Employeur souhaite accompagner les collectivités territoriales dans leur recherche d'une approche novatrice de la communication de recrutement et de la communication interne et est heureuse, à ce titre, de parrainer le Prix Territoria « Ressources Humaines ».