

Argenteuil
Devenez PM

Le problème

Alors que les besoins en policiers municipaux ne cessent d'augmenter, les candidatures, elles, se font rares. La filière est sous forte tension : pour 24 000 PM au niveau national, 4000 postes sont encore à pourvoir, dont 1500 en Ile-de-France. A Argenteuil plus particulièrement, les recrutements plafonnent à ¼ de l'effectif théorique idéal.

Cette course aux policiers municipaux pousse à un mercato infernal des RH : les écarts de rémunérations entre collectivités peuvent atteindre plus de 30% sur des postes identiques. Ainsi, dans un contexte d'augmentation de l'insécurité dans les villes françaises, l'efficacité de l'action policière est alourdie par l'insuffisance d'effectifs liée aux difficultés de recrutement

Votre solution innovante

Pour faire face à ce défi, la ville d'Argenteuil fait appel aux compétences locales.

En lien avec l'implantation du Campus des Métiers et des Qualifications (CMQ) sur la Sécurité elle co-développe un programme de formation dédié à la préparation du concours de Policier Municipal et offre des qualifications en matière de sécurité aux participants : brevets SST, (Sauveteurs Secouristes du Travail), SSIAP (Service de Sécurité Incendie et d'Assistance à Personne), TFP APS (Titre à Finalité Professionnelle Agent de Prévention et de Sécurité).

Les objectifs

- Faire connaître le métier de Policier Municipal ;
- Résoudre les difficultés de recrutement ;
- Mobiliser les acteurs locaux autour d'un projet innovant dans une dynamique territoriale d'accompagnement à l'emploi ;
- Offrir à des jeunes en recherche d'emploi des qualifications professionnelles d'avenir ;
- Préparer des volontaires au concours de recrutement de la police municipale au sein du campus des métiers et des qualifications de la sécurité d'Argenteuil.

L'histoire de votre action innovante

• **Qui ?**

La ville d'Argenteuil en partenariat avec Pôle emploi, CY Université et le CMQ Sécurité.

• **Pour qui ?**

Des volontaires âgés de 18 ans minimum, 45 ans maximum, de nationalité française, présentant un casier judiciaire vierge, titulaire au minimum du brevet des collèges.

Pré requis : avoir une bonne condition physique et disposer d'un certificat médical d'aptitude à la pratique physique conformément aux prérequis d'accès au concours de policier municipal.

• **Quoi ?**

La préparation des candidats sera organisée entre le campus de la sécurité et la Direction Sécurité Prévention de la ville d'Argenteuil.

Une partie théorique sera dispensée par le CMQ Sécurité à Argenteuil, haut lieu consacré aux métiers de la sécurité, de la sûreté, de la cyber-sécurité et de l'innovation, et une seconde partie sera effectuée en situation réelle auprès de la police municipale d'Argenteuil : de septembre à novembre : 100 % CMQ ; de novembre à janvier : 50% Ville d'Argenteuil et 50 % CMQ ; de janvier à février : 75% Ville d'Argenteuil et 25 % CMQ.

Au cours de la formation pour le concours (150h environ) les participants étudieront le français, les mathématiques, le sport, l'utilisation des outils numériques afin d'obtenir toutes les bases indispensables au concours.

La formation pratique se déroulera en partie dans les locaux de la police municipale, en immersion dans le service. L'objectif de cette immersion sera d'obtenir une expérience sur le terrain en lien avec les spécificités du métier de Policier Municipal ainsi que de favoriser un ancrage local par la découverte du territoire, des équipes et méthodes afin d'assurer une fidélisation des stagiaires une fois le concours obtenu.

- **Quand ?**

-Début de la campagne de communication avant les vacances d'été afin de faire connaître le projet : réalisation d'un court film sur la Police municipale à Argenteuil.

-A partir de septembre commencera la sensibilisation, l'essentiel de la communication et le *sourcing* des candidats.

-Fin septembre informations collectives par le biais de calls et réunions sur le Campus.

Chaque information collective donnera lieu à une immersion de deux jours au sein de la Police Municipale encadrée par un 1 personnel pour 5 candidats maximum.

La formation aura lieu de janvier 2023 jusqu'à la date du concours en mai 2023.

Les moyens humains et financiers

- **Internes et externes.**

Le projet est financé par Pole Emploi via l'aide individuelle à la formation (AIF).

Humainement, les étudiants bénéficieront d'un encadrement au sein de la DSP (réfèrent formation et suivi) ainsi que des équipes pédagogiques du Campus (environ une dizaine de professeurs ainsi que le directeur de la formation).

- **Coût total, dont coût pour la collectivité :**

45 000 euros, dont 5 000 à charge de la collectivité.

L'évaluation de l'innovation

- **Impact :**

Qualification des étudiants aux différents métiers de la sécurité ; réussite des jeunes au concours ; fidélisation des étudiants à la ville pour susciter leur volonté d'engagement au sein de la police municipale argenteuillaise ; création d'un vivier de recrues propre à la ville pour réduire les problématiques locales de recrutement.

- **Potentiel de diffusion et de réplication**

Etant donné que le recrutement des policiers municipaux demeure une difficulté nationale, d'autres communes réfléchissent déjà à la mise en place d'un dispositif similaire. A terme, ce dispositif peut permettre de résoudre les difficultés de recrutement des autres collectivités et donc d'améliorer la sécurité des citoyens.

- **Bilan, suivi, projet d'évolution**

Le projet se trouve actuellement en phase de développement.

Mots clés : RH / Sécurité / Formation