



VILLE
ARGENTEUIL (95)

NOMBRE D'HABITANTS
110 388

LE CONTACT
George Mothron
01 34 23 41 00

LA FICHE WEKA

#1634 **Organiser la formation continue de vos policiers municipaux**

Les formations initiales et continues des policiers municipaux ont un rôle central dans leur professionnalisation et peuvent permettre de prévenir des dysfonctionnements et des déviations. En effet, elles permettent à l'agent d'acquiescer des valeurs qui encadrent ses techniques professionnelles.

Cette fiche aborde les grands principes de la formation continue, le diagnostic et la définition des besoins de formation du service et la mise en place de la formation continue des policiers municipaux, en adéquation avec les emplois occupés.



Les REX

LA FORMATION POUR RECRUTER DES POLICIERS MUNICIPAUX

RECRUTEMENT Partout en France, les besoins de recrutement de policiers municipaux explosent. En Île-de-France, 1 500 postes sont à pourvoir. Les collectivités sont confrontées aux mêmes enjeux : attirer, former et fidéliser ces profils de plus en plus rares. À Argenteuil, la ville s'est engagée dans un programme complet et sur mesure "Devenez policier municipal" pour dynamiser son processus : communication, coaching, formation, immersion... Une initiative récompensée d'un Territoria d'Or dans la catégorie Ressources humaines parrainée par les Editions WEKA.

Rédaction Vincent Lecoq

sécurité qui est un sujet de préoccupation fort pour les administrés et qui impliquent des moyens humains.

Le mardi 29 mars 2022, lors du vote du budget de la Ville, le maire d'Argenteuil Georges Mothron, alerte son conseil municipal : « on a ouvert des postes mais on a du mal à recruter ». Pourtant, les besoins sont réels. La ville de 110 000 habitants - dont 8 quartiers sont classés "quartiers prioritaires" - ne compte que 25 policiers municipaux. En comparaison, la moyenne nationale s'établit à 5,3 policiers municipaux pour 10 000 habitants d'après l'Insee.

LA SOLUTION INNOVANTE

Aussi, pour faire face à ce défi, la Ville s'est engagée dans un programme complet pour dynamiser son processus de recrutement, de formation et de fidélisation. Le principe ? Miser sur la sensibilisation et la formation "clé en main" pour susciter les vocations. Intitulé "Devenez policier municipal", le programme a été conçu en partenariat avec Pôle emploi, l'université de Cergy-Pontoise et le Campus des Métiers et des Qualifications (CMQ) sur la sécurité. Il s'agit de proposer aux volontaires – des personnes en recherche d'emploi âgées de moins de 45 ans et intéressées par le métier de policier municipal et les métiers de la sécurité en général - un programme de formation spécialisée. La finalité est double : préparer le concours de Policier Municipal et obtenir des qualifications en matière de sécurité (brevet Sauveteurs Secouristes du Travail, brevet Service de Sécurité Incendie et d'Assistance à Personne, Titre à Finalité Professionnelle Agent de Prévention et de Sécurité).

LA PROBLÉMATIQUE

Les projections présentées lors du Forum "sécurité" - qui s'est tenue le 22 novembre dernier lors du 104^e Congrès de l'AMF - sont formelles : près de 11 000 recrutements de policiers municipaux seront à réussir au niveau national durant le mandat municipal en cours. Cette situation suscite une forme de concurrence entre collectivités, de surenchère sur les conditions de travail et de rémunération. Elle provoque, par ailleurs, un engorgement de l'accès aux formations. Sans parler des enjeux de

LES ACTIONS MISES EN ŒUVRE

Pour mener à bien ce projet, la Ville agit à tous les niveaux. D'abord, elle a déployé, en juin 2022, une campagne de communication dédiée, reposant notamment sur la diffusion d'un court film, afin de sourcer des candidats. Depuis septembre, les volontaires ont suivi des séances d'informations collective. Elles ont donné lieu à une immersion de deux jours au sein de la Police Municipale. Depuis début janvier, la première promotion a débuté sa formation. Financé par Pôle Emploi dans le cadre de l'Aide individuelle à la formation (Aif), le programme se décline en 400 heures de formation sur 14 semaines.

Il comprend une première partie théorique dispensée au Campus des Métiers et des Qualifications (CMQ). Les participants y étudient le français, les mathématiques, le sport, l'utilisation des outils numériques afin d'obtenir toutes les bases indispensables au concours. Une seconde partie pratique se déroulera en partie dans les locaux de la police municipale, en immersion dans le service. Il s'agit d'obtenir une expérience sur le terrain et de favoriser un ancrage local par la découverte du territoire, des équipes et méthodes. L'objectif assumé est d'assurer une fidélisation des stagiaires une fois le concours obtenu.

QUELLE SUITE ?

Rendez-vous en mai 2023 pour évaluer le nombre de candidat reçu au concours et, conformément à l'ambition de la Ville, découvrir combien de nouvelles recrues auront signé leur contrat de trois ans.



« Les candidats sont intégrés dans les effectifs de la direction de la Sécurité et de la Prévention de la Ville afin de découvrir les métiers de la sécurité tout en obtenant des qualifications recherchées dans le public et dans le privé. »

Chems Akrouf, directeur de la Sécurité et de la Prévention à la Ville d'Argenteuil.